

# ACTIVE SOURCING

## Ihre HERAUSFORDERUNGEN

- Sichtbarkeit am Kandidatenmarkt
- Große Konkurrenz am Arbeitsmarkt
- Mangelnde Kapazität und Fachkräftemangel
- Emotionale Ungebundenheit Ihrer Mitarbeiter:innen
- Hohe Fluktuationskosten
- Niedrige Produktivität

→ Ihr Unternehmen braucht eine neue Strategie!

## Unsere LÖSUNG

- Direktansprache mit Video-Recruiting
- Ausführliches Briefing mit HR und dem Fachbereich
- Exklusive Zusammenarbeit (natürlich mit Ihrem Recruiting!)
- Ein Ansprechpartner für Ihr Unternehmen
- 4-Augen-Prinzip im Interview
- Wöchentliches Reporting bzw. Feedback an Ihr Unternehmen
- Optional: Persönlichkeitsanalyse (Opto-Zertifizierung HR-Master)

## EFFEKTE der TOPF&DECKEL Lösung

- Bis zu 85 % Reichweite in den Markt
- Bis zu 85 % Antwortquote in der Direktansprache
- Passgenaue Profile mit Langfristigkeit

Antwortquote bis

**85 %**

Besetzungsquote

**93 %**

Einladungsquote

**96 %**

ACTIVE  
SOURCING

## VIDEO-RECRUITING

- **erhöht** den Cultural Fit, die Produktivität und Innovationskraft
- **senkt** die Hiring- und Fluktuationskosten, sowie die Ausfallquote

