



Zusammenbringen,
was zusammenpasst.

TOPF&
DECKEL

Das TOPF&DECKEL Recruiting-Video



Was ist ein Recruiting-Video?

Das Recruiting-Video ist ein entscheidender

- **Bestandteil** und
- **Erfolgsfaktor** der TOPF&DECKEL **Recruiting-Strategie**.

Wir begleiten unsere Suche nach der:dem besten Kandidat:in für Ihr Unternehmen mit einem kurzen **Video**.

Was zeigen wir im Recruiting-Video?

In etwa 90 bis max. 120 Sekunden schneiden wir aus folgenden Inhalten ein Video:

- Kurzvorstellung von TOPF&DECKEL Personalberatung
- informative Beschreibung **Ihrer offenen Position** und **Ihres Unternehmens**
- Kurzvorstellung des **potenziellen Ansprechpartners** (oder Vorgesetzten, Inhabers, Geschäftsführers) der:des Kandidat:in (ca. 20 bis max. 90 Sekunden)

Warum setzen wir auf Videos?

Wir möchten Sie und Ihr Unternehmen so **authentisch** wie möglich präsentieren:

- Der **persönliche, visuelle Eindruck** vom potenziellen Arbeitgeber schafft **Transparenz**.
- Wir gewinnen dadurch eine **höhere Effizienz** und **Antwortquote der Kandidat:innen**.
- So können wir Ihre Position **schnell** und mit **hoher Qualität** besetzen

So nehmen Sie schnell und einfach Ihr Video auf!

◉ **WER SPRICHT?**

In Ihrem Kurz-Video spricht am besten die:der potenzielle **Ansprechpartner:in** für die:den Kandidat:in oder die:der potenzielle **Vorgesetzte** oder auch das zukünftige **Team**.

◉ **WAS SAGEN SIE?**

Fangen Sie mit einem Lächeln und einem freundlichen „Hallo“ an. Dann: Sagen Sie, was Ihr Unternehmen besonders macht (z.B. familiär, besondere Benefits, krisensicher, besondere Struktur). Bringen Sie die **Kultur Ihres Unternehmens authentisch** rüber! Die Beschreibung Ihrer offenen Position übernehmen wir von TOPF&DECKEL.

◉ **WIE LANGE?**

Sprechen Sie 20 bis max. 90 Sekunden. Mehr muss nicht sein!

◉ **WIE FILMEN SIE?**

Nehmen Sie Ihr Video gerne einfach per Handykamera auf. Im **Querformat!** Unser Teil des Videos wird ebenfalls im Querformat gedreht.

◉ **WO?**

Einfach da, wo Sie sich **wohl fühlen und Sie selbst sein können**. Am Schreibtisch, an der Kaffeemaschine, im Foyer, im Garten, an einem besonderen Ort im Unternehmen.

◉ **WICHTIG!**

Bitte sagen Sie nichts, was direkt auf den Namen Ihres Unternehmens, Sie selbst oder potenzielle Ansprechpartner hinweist.. Das alles bleibt im Video **anonym**. Bitte erwähnen Sie, dass die:der Kandidat:in sich mit TOPF&DECKEL Personalberatung in Verbindung setzen soll und **LÄCHELN** Sie so viel es geht. 😊

Wir freuen uns auf Ihr Video!
Bitte schicken Sie es an:

hello@topfunddeckel.de oder

k.hacker@topfunddeckel.de

Beispiel:

„Hallo!

Schön, dass Sie Interesse an einer Position in unserem Unternehmen haben! Bei uns erwartet Sie ein Familienunternehmen mit Tradition und Werten.

Sprechen Sie gleich mit
TOPF&DECKEL!

Wir freuen uns,
Sie kennenzulernen!“

Das TOPF&DECKEL Team sagt dankeschön!



Karl Hacker

Gründer & Geschäftsführer

k.hacker@topfunddeckel.de

+49 160 99267115



Dr. Steffi Katz

Senior Recruiterin

s.katz@topfunddeckel.de

+49 151 12353286



Sandra Bolzer

Recruiterin

s.bolzer@topfunddeckel.de

+ 49 151 58157266



Maico Ngige

Consultant

m.ngige@topfunddeckel.de

+ 49 151 43357360



Dr. Ninja Bader

Senior Managerin
Marketing & Sales

n.bader@topfunddeckel.de

+ 49 152 56173271



Dipl.-Ing. Dagmar Devereux

Senior Managerin Finance & HR

d.devereux@topfunddeckel.de

+49 176 45718063



Kathrin Hacker

Freelancerin

kathrin.hacker-ext@topfunddeckel.de

+49 89 51556970

www.topfunddeckel.de