Zusammenbringen,
was zusammenpasst.

TOPF&
DECKEL

TOPF&DECKEL
Personalberatung

WIR STELLEN UNS VOR.

Agenda

01 Good2know

02 Wer wir sind

03 Was wir tun

04 Warum mit uns arbeiten

05 Das team

06 Kontakt

TOPF&DECKEL Personalberatung

Bei gutem **ONBOARDING**

bleiben **69 %** der **MITARBEITER** eher **3 JAHRE** im Unternehmen

KANDIDATENMARKT

bleibt längerfristig bestehen

Bis **2030** ca. **1 MILLION FEHLENDE FACHKRÄFTE** in Deutschland[4]

Arbeitsmarkt

FLUKTUATIONSKOSTEN

Unteres Management 40 % des Jahresgehalts **MITTLERES MANAGEMENT 150 %** des Jahresgehalts

Top Management 400 % des Jahresgehalts[2]

64 % bei 25- BIS 34- JÄHRIGEN

FLUKTUATIONSRATE

29 % bei 34- BIS 44-JÄHRIGEN[3]

[1] Society For Human Resources Management, https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/dont-underestimate-the-importance-of-effective-onboarding.aspx
[2] Personal-Wissen.de, https://www.personal-wissen.de/1787/fluktuation-welche-kosten-ihrem-unternehmen-durch-fluktuation-entstehen/
[3] Deloitte Consulting, https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/at/Documents/consulting/at-deloitte-fluktuationsstudie-2019.pdf
[4] IHK München, https://www.ihk-muenchen.de/ihk/documents/Fachkr%C3%A4fte/Fachkra%CC%88ftemangel_Unternehmensbefragung.pdf

TOPF&DECKEL Personalberatung

WER?

Wir sind ein Team motivierter und engagierter Personalberater, die in dieser Branche Neues bewegen.
Wir verfolgen gemeinsam mit Ihnen das wichtigste Ziel – die langfristige Sicherung Ihres Unternehmenserfolgs.

WIE?

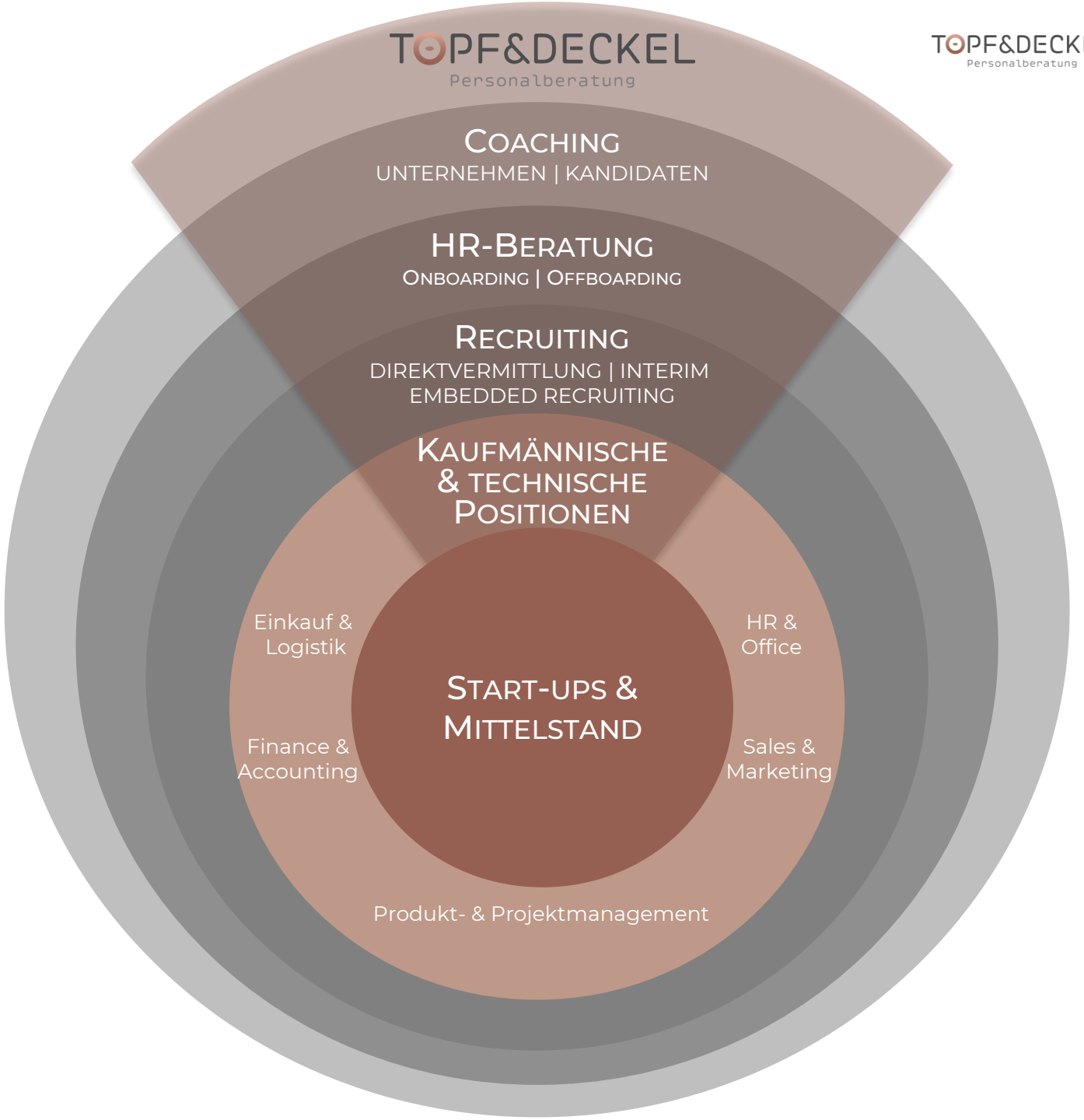
Wir finden den Deckel zum Topf und umgekehrt. Unser ganz**heitlicher** Ansatz der Personalberatung mit einem neuen **risikolosen Recruiting-Vergütungsmodell** gewährleistet eine **langfristige** Zusammenarbeit von Unternehmen und Mitarbeiter:innen. Dieses Modell ist vor allem an den Anforderungen von **Start-ups** und **kleinen bis mittleren** Unternehmen ausgerichtet. Neben dem Recruiting unterstützen wir Sie mit verschiedenen wichtigen Modulen, wie zum Beispiel On- und Off-Boarding und bei allen Fragen rund um den Bereich HR.

Unser tägliches Tun beruht auf unseren Werten:

SINN ⊙ MUT ⊙ NEUGIERDE ⊙ HAPPINESS

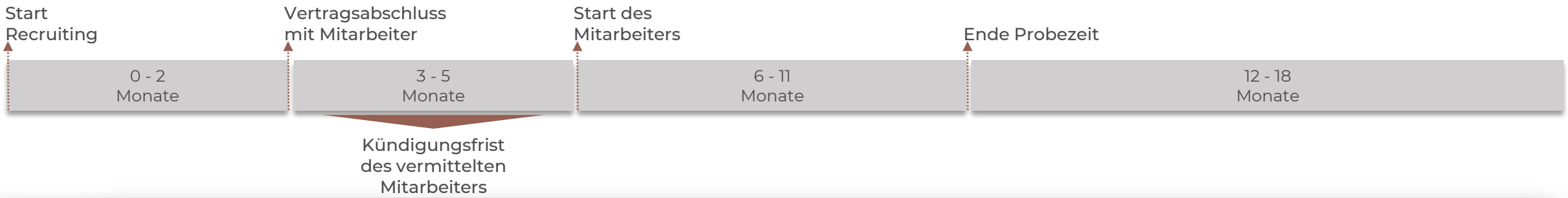
03 Was wir tun

- Unsere Kernkompetenz ist die Besetzung **kaufmännischer und technischer Positionen** oder **der Aufbau von Teams und Abteilungen**.
- Das **Recruiting** erfolgt nur in **Direktvermittlung** oder auf **Interim Basis**.
- Wir sind **Spezialisten** der **Direktansprache** und liefern **passgenaue Profile**.
- Unser Fokus liegt auf **Start-ups und kleinen** bis **mittelständischen Unternehmen** in ganz Deutschland.
- Wir verfolgen einen **ganzheitlichen Ansatz** und begleiten Sie langfristig mit **Recruiting**, **Beratung** und **Coaching** rund um Ihren individuellen Bedarf im Bereich HR.



Vergleich der Vergütungsmodelle (vereinfacht)

Beispiel: Position für 60.000 € Jahresbruttogehalt



TOPF&DECKEL Personalberatung

Monatliche Vergütung
Risikolos & durchgehende Gewährleistung innerhalb 18 Monate

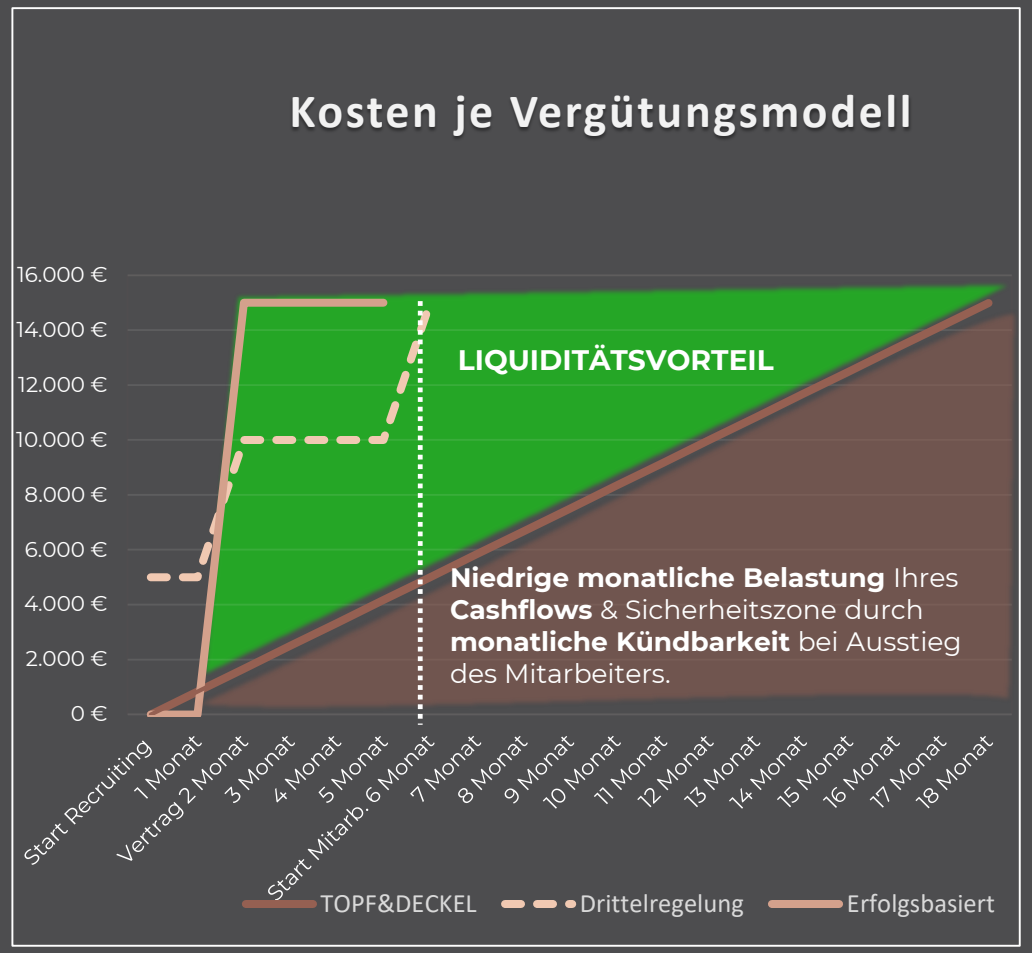
- ✓ **Unabhängig vom finalen Jahresbruttogehalt**
- ✓ **Monatlich kündbar bei Ausscheiden des Mitarbeiters innerhalb 18 Monate**

Zusatzleistung Onboarding | Zusatzleistung Employer Branding | Zusatzleistung Coaching

Erfolgs-basiert	**Einmalige Vergütung** 25 % des Jahresbruttogehalts = Gesamtkosten 15.000 € fällig bei Vermittlung	Gewährleistung **ohne** Garantie	KEINE Gewährleistung!
Drittel-regelung	**Dreimalige Vergütung** 25% des Jahresbruttogehalts = Gesamtkosten 15.000 € Je 5.000 € bei: Beauftragung, Vermittlung & Mitarbeiterstart	Gewährleistung **ohne** Garantie	

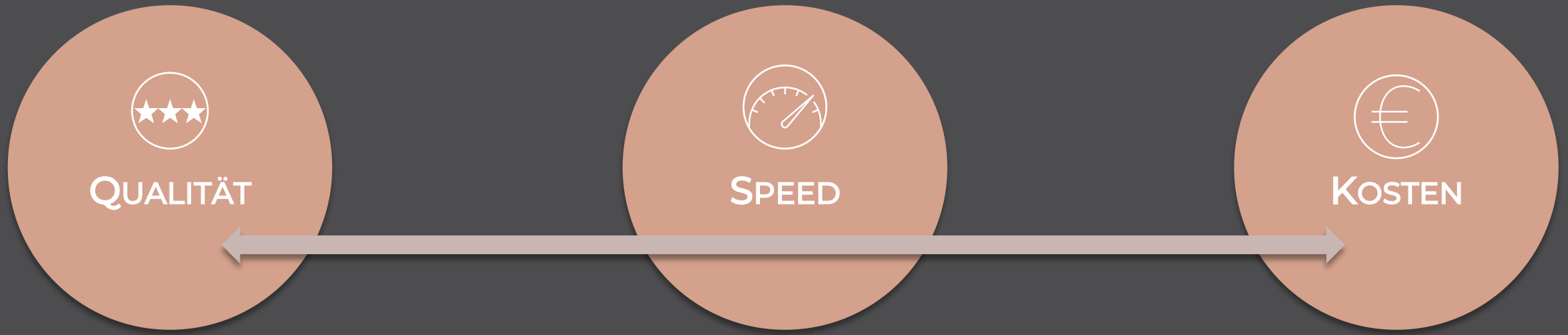
Darstellung Ihrer Liquiditätsbelastung je Vergütungsmodell

- Beispiel: Jahresgehalt 60.000 EUR des neuen Mitarbeiters
- Die **erfolgsbasierte** Variante und die **Drittelregelung** werden bei Personalvermittlungen am häufigsten angesetzt. Das Vermittlungshonorar beträgt ca. 20 – 35 % vom Jahresbruttogehalt des vermittelten Kandidaten. Beim **Modell von TOPF&DECKEL** erfolgt eine monatliche Vergütung, **unabhängig vom Jahresbruttogehalt** des vermittelten Kandidaten. Bei Ausscheiden innerhalb von 18 Monaten kann der Vertrag **monatlich gekündigt** werden. Es fallen keine weiteren Kosten an und Sie zahlen nur für die Leistung, die Sie erhalten.
- In diesem Beispiel startet der Mitarbeiter 6 Monate nach Auftragserteilung (bedingt durch seine Kündigungsfrist beim bisherigen Arbeitgeber). In dieser Zeit sind Recruiting & Vertragsabschluss erfolgt.
- Die **effektiven Kosten** und das **Fluktuationskostenrisiko** sind bei TOPF&DECKEL bei einer Trennung, v.a. in den ersten Monaten, **deutlich geringer**.
- Durch den **Liquiditätsvorteil erhöht** sich die **Budgetverfügbarkeit** Ihres Unternehmens.



TOPF&DECKEL Personalberatung

Ihre Vorteile, wenn Sie mit uns arbeiten:



- ✓ Vergütungsmodell unabhängig vom Gehaltswunsch des Kandidaten
- ✓ Branchenunabhängiges Recruiting, kein Abwerben von vermittelten Mitarbeitern
- ✓ Intensives, persönliches Kennenlernen von Kunde und Kandidat durch TOPF&DECKEL Recruiting-Prozess

- ✓ Umfassendes Kunden-Briefing ermöglicht uns gezieltes Recruiting und damit zeitnahe Vorstellung von Top-Kandidaten
- ✓ Fokus auf begrenzte Anzahl von Aufträgen gleichzeitig → schnelle Besetzung in der Regel in 6 bis 8 Wochen
- ✓ TOPF&DECKEL Feedback-Prinzip

- ✓ Freie Liquidität durch niedrige Belastung des monatlichen Cashflows
- ✓ Absolute Kostensicherheit, Sie bezahlen nur was Sie bekommen
- ✓ Monatliche Kündigungsfrist
- ✓ Bei Nichtbesetzung sind Kosten vergleichbar mit der Schaltung einer Stellenanzeige (StepStone)
- ✓ Wir übernehmen Ihr Kostenrisiko!

05 Das Team

TOPF&DECKEL
Personalberatung

Karl Hacker
Gründer & Geschäftsführer

k.hacker@topfunddeckel.de
+49 160 99267115

Sandra Bolzer
Recruiterin

s.bolzer@topfunddeckel.de
+ 49 151 58157266

Dr. Ninja Bader
Senior Managerin
Marketing & Sales

n.bader@topfunddeckel.de
+ 49 152 56173271

Dr. Steffi Katz
Senior Recruiterin

s.katz@topfunddeckel.de
+49 151 12353286

Dipl.-Ing. Dagmar Devereux
Senior Managerin Finance & HR

d.devereux@topfunddeckel.de
+49 176 45718063

Kathrin Hacker
Freelancerin

hello@topfunddeckel.de
+49 89 51556970

Wir Freuen Uns Auf Den Austausch Mit Ihnen.

Hier finden Sie uns!
Im Herzen Münchens,
am Königsplatz.

Augustenstraße 26 | 80333 München

hello@topfunddeckel.de
+49 89 51 55 69 70

www.topfunddeckel.de

TOPF&DECKEL
Personalberatung